

MODELO DE INDICAÇÃO DE EQUIPE TÉCNICA

À

Polícia Rodoviária Federal

Assunto: Licitação **[número, ano da licitação e lote]**

[Nome da licitante]

Com inscrição CNPJ nº: **[nº do CNPJ]**

Com sede na **[endereço completo]**

Por intermédio de seu representante legal, o(a) Sr. (a) **[nome do representante legal]** infra-assinado,

DECLARA, para fins de participação na licitação **[número, ano da licitação e lote]** que os profissionais abaixo relacionados, sob a Coordenação e Supervisão do primeiro, integram a Equipe Técnica desta empresa para a prestação de serviços de **[indicar objeto da licitação e lote]**, compreendendo os serviços descritos no Termo de Referência do referido edital:

Nome do Profissional	Título	CREA/CAU/CFT-UF	Área de Atuação	Natureza da relação profissional (*)
			Engenheiro Civil	
			Etc.	

(*) Natureza da relação profissional:

1. Sócio
2. Diretor
3. Empregado permanente da empresa
4. Responsável técnico da empresa

5. Profissional contratado (com contrato vigente)

6. Profissional com declaração de compromisso de vinculação futura

[Cidade, dia, mês e ano]

[Nome, CPF e assinatura do representante legal]

Telefone/e-mail para contato:

[Nome, e-mail e telefone]

Observações:

1. No caso de profissional com compromisso de vinculação futura, deverá ser anexada à presente relação, a carta compromisso do profissional.
2. Para cada item da licitação deverá ser preenchida uma declaração de indicação de equipe técnica.
3. Caso os profissionais sejam alocados para a supervisão de mais de uma obra, é fundamental que essa alocação seja feita com atenção à compatibilidade de horários, A empresa deve assegurar que o cronograma de atividades de cada profissional permita uma supervisão eficaz e sem sobreposição de compromisso que possam comprometer a qualidade da fiscalização. A alocação múltipla de profissionais não deve, em hipótese alguma, causar prejuízos à fiscalização das obras e cada profissional deve ser capaz de atender às exigências de supervisão, garantindo a conformidade com os padrões técnicos e de qualidade estipulados
4. É essencial que a empresa mantenha uma comunicação transparente e eficaz com o contratante, assegurando que qualquer ajuste na alocação dos profissionais ou na gestão das atividades de supervisão seja prontamente comunicado e aprovado, quando necessário. Isso permite a adaptação às dinâmicas dos projetos, sem comprometer a qualidade da supervisão.
5. A empresa deve manter um sistema de monitoramento para identificar rapidamente qualquer desvio no desempenho das atividades de supervisão, implementando ações corretivas imediatamente para garantir que os objetivos do contrato sejam atingidos. Esse sistema deve incluir indicadores de desempenho, registrados detalhados das visitas e inspeções realizadas, e uma avaliação contínua da compatibilidade de horários e da carga de trabalho de cada profissional.